

INFORMAÇÕES GERAIS:

Leia as propostas a seguir: elas foram feitas para atender às necessidades do ENEM, UECE e demais instituições. Verifique qual delas se enquadra na situação da instituição que você deseja cursar. Esteja atento (a) ao mínimo e ao máximo de linhas de seu texto.

25ª SEMANA



Tema 1: estilo ENEM

TEXTOS MOTIVADORES

TEXTO I

A Lei nº 15.371, sancionada em 31 de março de 2026, alterou a Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) e a legislação previdenciária nacional ao regulamentar de maneira ampla a ampliação da licença-paternidade no Brasil. O marco normativo substitui o antigo período de 5 dias por um afastamento remunerado de até 20 dias, implementado de forma escalonada até 2029. Além disso, a lei estende o salário-paternidade — benefício custeado pela Previdência Social — para trabalhadores domésticos, microempreendedores individuais (MEIs), autônomos e segurados especiais, proibindo a demissão sem justa causa do trabalhador desde a notificação da gravidez até 30 dias após o seu retorno.

Fonte: BRASIL. *Lei nº 15.371, de 31 de março de 2026*. Diário Oficial da União, Brasília, DF, 1 abr. 2026.

TEXTO II

Mulheres chefiam 52% dos lares brasileiros, mas seguem com menos direitos e oportunidades no trabalho

Embora o mercado de trabalho apresente crescimento, as desigualdades de gênero nas esferas profissional e familiar permanecem inalteradas. Dados da PNAD Contínua indicam que as mulheres continuam com maiores taxas de desocupação e remunerações médias cerca de 22% inferiores às dos homens. Essa disparidade é agravada pelo fato de que as mulheres são as principais responsáveis pelo trabalho doméstico e de cuidado não remunerado, acumulando duplas e triplas jornadas para sustentar a reprodução da vida social.

Fonte: INSTITUTO BRASILEIRO DE GEOGRAFIA E ESTATÍSTICA (IBGE). *Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios Contínua (PNAD Contínua): Divisão de tarefas e rendimentos*. Rio de Janeiro: IBGE, 2025.

TEXTO III

Historicamente, o parágrafo único do art. 10 do Ato das Disposições Constitucionais Transitórias (ADCT) fixou a licença-paternidade em apenas 5 dias. Essa curtíssima duração, que perdurou por quase quatro décadas, acabou por institucionalizar no imaginário social e econômico a premissa discriminatória de que o cuidado com os filhos deve ser uma atribuição quase exclusiva do gênero feminino. A paternidade ativa e responsável requer a presença física e afetiva do pai nos primeiros momentos de vida do bebê, dividindo tarefas e mitigando a sobrecarga materna.

Fonte: SENADO FEDERAL. *Cadernos de Debates Constitucionais: Gênero e Família*. Brasília: Secretaria de Editoração e Publicações, 2026.

TEXTO IV

Conforme pesquisas da PNAD Contínua, a média de horas semanais dedicadas aos afazeres domésticos e cuidados de pessoas é de 21,3 horas para as mulheres, enquanto para os homens é de 11,7 horas. A implementação do novo cronograma da licença-paternidade prevê a evolução gradual do afastamento remunerado: 5 dias em 2026, 10 dias em 2027, 15 dias em 2028 e a consolidação de 20 dias em 2029.

Fonte: Adaptado de dados do Centro de Pesquisa em Macroeconomia das Desigualdades (Made/USP) e Ministério da Previdência Social, 2026.

PROPOSTA DE REDAÇÃO

A partir da leitura dos textos motivadores e com base nos conhecimentos construídos ao longo de sua formação, redija um texto dissertativo-argumentativo sobre o tema "Caminhos para a consolidação da paternidade ativa no Brasil", apresentando proposta de intervenção que respeite os direitos humanos. Selecione, organize e relacione argumentos e fatos para defesa de seu ponto de vista.



Tema 2: estilo UEMA

Prezado(a) candidato(a), a UEMA propõe uma reflexão sobre as estruturas familiares e a divisão do trabalho de cuidado a partir da obra "Dom Casmurro", de Machado de Assis.

Texto motivador:

"Bentinho, disse-me ela, o Ezequiel é o seu retrato; olhe bem para ele. [...] Eu olhava para o menino, e via nele a confirmação do meu martírio. Não era a afeição paterna que me movia; era o ciúme, era o rancor, a dúvida atroz que me devorava o peito. A paternidade ali não era um laço de afeto e presença, mas uma interrogação jurídica e moral, um encargo de honra do qual eu desejava me esquivar."

(ASSIS, Machado de. *Dom Casmurro*. Rio de Janeiro: Garnier, 1899).

Com base na leitura dos textos motivadores, na obra "Dom Casmurro" e em seu repertório, produza um texto dissertativo-argumentativo traçando um paralelo entre a visão patriarcal da paternidade (pautada no mero provento econômico ou no alheamento afetivo, como ilustrado por Bentinho) e os desafios contemporâneos para a efetivação da coresponsabilidade no trabalho de cuidado infantil.

TEMA: "A DIVISÃO SEXUAL DO TRABALHO DE CUIDADO: OS DESAFIOS DA PARENTALIDADE EQUITATIVA NA SOCIEDADE BRASILEIRA."



Tema 3: estilo UECE

Com base nos textos motivadores, escolha UMA das opções abaixo:

OPÇÃO 1:

Escreva um artigo de opinião discutindo a responsabilidade na divisão do trabalho de cuidado: a fraca participação masculina na criação diária dos filhos deve ser atribuída primordialmente à omissão e resistência cultural dos próprios homens no espaço doméstico ou à falta de suporte institucional e de políticas públicas trabalhistas por parte do Estado e das empresas?

OPÇÃO 2:

Redija um relato pessoal assumindo a perspectiva de um pai jovem e trabalhador que decidiu exercer ativamente o cuidado de seu filho recém-nascido, descrevendo as dificuldades e os dilemas enfrentados no dia a dia, tais como o preconceito no ambiente profissional e a incompreensão de colegas sobre a importância de sua presença no lar.

OPÇÃO 3:

Elabore uma carta aberta dirigida aos empresários e gestores do setor produtivo da sua cidade, alertando sobre os impactos positivos do envolvimento paterno para a saúde mental das famílias e convocando as lideranças corporativas a adotarem práticas de incentivo à coresponsabilidade parental e à equidade de gênero no ambiente de trabalho.